

会社を守る「就業規則」ノウハウ20

5月17日(火) 14:00~16:30 姫路商工会議所 603号室

■ 実際にあった労務相談の事例です！



- ⇒ 業務中に**私用メール**を頻繁に行っているのが目に余る！
 - ⇒ 急ぎの仕事はないのに**ダラダラ残業**を止めさせたい！
 - ⇒ 会社に内緒で、**副業**している社員がいる！
 - ⇒ 遅刻、欠勤が目には余る**出勤不良**の社員をどうすればいい？
 - ⇒ 協調性がなく、周りが困っている**問題社員**の対処について。
 - ⇒ 非常にミスが多い**能力不足**の社員の対処に困っている！
 - ⇒ 派手な服装やアクセサリーなど**服装の乱れ**を正したい！
 - ⇒ いきなり欠勤、**音信不通**になった社員の対処は？
 - ⇒ 退職届をだしてすぐ**有給消化**に入り、引継ぎしない社員の対処法。
 - ⇒ 出張や研修といった**業務命令**に従わない社員がいる！
 - ⇒ 円満退職したはずの社員から**労働基準監督署**に訴えられた！
 - ⇒ 優秀な人材が辞めてしまう。**定着率**が低い原因は？
 - ⇒ ケガや病気で**休職**している社員の対処について。
 - ⇒ 退職する社員に**賞与**を満額支給する必要があるの？
 - ⇒ 欠勤した日を、後から**有給休暇**に変更していた。
 - ⇒ 結婚の**特別休暇**を分割で取りたいとの申し出が！
 - ⇒ 自宅で仕事を持ち帰る社員の**情報管理**が心配だ！
 - ⇒ **うつ病**で診断された社員の対処について！
- ・・・etc

当事務所セミナーは、
前回の受講者アンケートにて

- ・ 大変参考になった 56%
- ・ 参考になった 44%
- ・ 普通 0%
- ・ あまり参考にならなかった 0%

全ての受講者より「参考になった」との評価をいただきました！

貴社で、このような問題が発生していませんか？
このようなトラブルで、頭を悩ませたことはありませんか？
これらのトラブルの多くは、**就業規則**の定めによって、
解消できたのをご存知ですか？

⇒ 詳しくはセミナーにて！

セミナーお申し込みは裏面より

■ 受講要綱

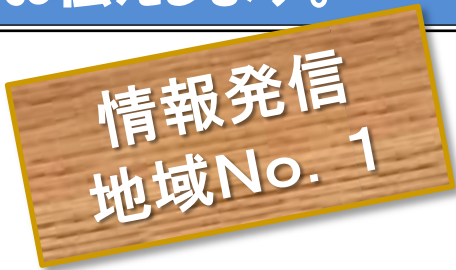
- ◆日 程：平成23年5月17日（火）14：00～16：30（13：30受付開始）
- ◆会 場：姫路商工会議所 本館6F 603会議室 TEL：079-222-6001
- ◆定 員：40名（定員になり次第締切）
- ◆受講料：5,000円（2人目より1人2,500円 消費税込）

社労士として、多くの労務トラブルに携わった中から生まれた
就業規則によるリスク対応のノウハウをお伝えします。



【講師】社会保険労務士 庄司茂事務所 所長
 庄司 茂（しょうじ しげる）
 特定社会保険労務士・行政書士
 DCアドバイザー・DCプランナー
 労働保険事務組合 経営労務協会 会長
 有限会社トップシード 代表取締役
 （財）ひょうご産業活性化センター経営診断助言事業 専門家派遣登録員

【担当スタッフ】 森 貴光（社会保険労務士）、岸田 岳（社会保険労務士）



セミナー申込用紙

貴社名	TEL		
	FAX		
	e-Mail		
所在地	〒		
業 種			社員数
参加者	御役職		
	御芳名		

お申込FAX:079-286-5040
 （そのままFAXにてお申し込み下さい）

お問い合わせ先：社会保険労務士 庄司茂事務所 TEL：079-286-5030

〒670-0955 姫路市安田4-36 マジックビル3F（姫路市役所北向かい） 事務所HP:<http://www.roumpro.com>
 メール: info@sssr.jp 運営HP:兵庫就業規則センター <http://www.shugyokisoku.net/>

当事務所は様々な労務に関する情報をお伝えしています。

労働リスクから会社を守るための
その① 就業規則 **すぐにシリアル**
すぐできる 就業規則 7つのチェックポイント

労働リスクから会社を守るための
その② 残業時間削減 **すぐにシリアル**
すぐできる 残業時間削減 7つの手法

平成22年4月1日
労働基準法が
改正します。
Are you ready?

改正労働基準法ハンドブック
～知っておきたいポイント28問28答～

インフルエンザ対策
もう、できてますか？
新編 インフルエンザ
労働対応ガイドブック
(第2版)

助成金受給事例集

庄司茂事務所便り