

助成金相談会

6月17日(木)6月23日(水)

オンライン相談
もご対応します

I.65歳超雇用推進助成金

65歳超継続雇用促進コース

1年以上働いている**60歳以上の従業員が1人でもいる**場合、
例えば以下のような変更を実施した会社は、**助成金を受けられる**可能性があります。

定年を70歳に引上げ	120万円
定年を60歳⇒66歳に引上げ	85万円
定年60歳のまま、 定年後の継続雇用年齢を70歳に引上げ	80万円

高年齢者評価制度等雇用管理改善コース

高年齢者を対象とした、

- ①職業能力評価制度、賃金制度の導入や改善
- ②短時間勤務制度、在宅勤務制度などの導入
- ③研修制度や専門職制度の導入
- ④人間ドックや生活習慣病予防検診制度の導入

などを実施した会社に対して、その導入にかかった経費について
以下の助成が行われます。(初回の助成額)



	生産性要件を満たさない場合	生産性要件を満たした場合
中小企業の場合	30万円	37.5万円

高年齢者無期雇用転換コース

50歳以上の 有期雇用契約従業員の契約期間を無期雇用に転換した
会社以下に以下の助成金が支給されます。

	生産性要件を満たさない場合	生産性要件を満たした場合
中小企業の場合	1人につき 48万円	1人につき 60万円

👉 その他の助成金、お申し込みは裏面より

Ⅱ.人材確保等支援助成金

テレワークコース（令和3年4月1日創設）

テレワークを実施するための就業規則の整備、機器の導入などにかかった経費について以下の助成が行われます。

機器等導入助成 経費の**30%**

テレワーク実施の結果離職率が低下した場合、**目標達成助成**としてさらに最大**35%**追加

Ⅲ.働き方改革推進支援助成金

勤務間インターバル導入コース

勤務終了後、次の日の勤務開始まで一定時間以上をあける、「インターバル制度」を就業規則等に定める会社に対して、そのための研修や就業規則の変更、機器の導入等にかかった経費について助成金が支給されます。

対象経費の4分の3

従業員30名以下かつ、経費が30万円を超える場合は5分の4

無料個別相談会申込用紙

希望会場 庄司茂事務所(神戸)神戸市中央区中山手通5-1-1神戸山手大木ビル7Fセミナールーム
 庄司茂事務所(姫路)姫路市安田4-36 マサミビル2F

オンライン相談希望（パソコンをご用意ください。ソフトは不要です。）

希望日 6/17(木) 6/23(水)（希望時間のにつまましては、2つ以上お願いします。）

時間 10:00～ 11:00～ 12:00～ 13:00～
 14:00～ 15:00～ 16:00～ 17:00～

会社名	業種	従業員数
-----	----	------

会社情報	〒	
	TEL(必ずご記載ください)	FAX

ご参加者	①御役職・御芳名	メール
	②御役職・御芳名	メール

お申込みFAX：0120-38-3399

お申し込み後3日以内に受付票をFAXにてお送りします。（※ FAX以外でご希望の場合 受付票は TEL メール希望）
もし受付票が届かない場合は、お手数ですが弊社事務所までご連絡お願いいたします。（TEL:0120-66-8050）